Alle Unternehmen innerhalb der Wöhrle Gruppe (Wöhrle GmbH & Co KG / Wöhrle k.s.) bekennen sich zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen ihrer unternehmerischen Tätigkeit. Dies umfasst beispielsweise, aber nicht ausschließlich, Arbeitsbedingungen, Sozial-, und Umweltverträglichkeit, soweit Transparenz und vertrauensvolle Zusammenarbeit. Die Geschäftsführung trägt die Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze. Wir erwarten, dass sich unsere Geschäftspartner (vor allem unsere Lieferanten) zur Einhaltung dieses Unternehmenskodexes verpflichten.

MENSCHENRECHTE

Wir verpflichten uns und unsere Geschäftspartner, die internationalen Menschenrechte einzuhalten

KINDERARBEIT

Kinderarbeit in unserem Unternehmen wie auch bei unseren Geschäftspartnern wird nicht akzeptiert. Das Einstellungsalter und Beschäftigungsalter müssen den Anforderungen der jeweils gültigen rechtlichen Vorgaben genügen.

ZWANGSARBEIT UND MENSCHENHANDEL

Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit und Menschenhandel in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab.

DISKRIMINIERUNG UND RESPEKT VOR ANDEREN

Wir stellen diskriminierungsfreie Arbeitsplätze bereit und erwarten von unseren Mitarbeitern und unseren Geschäftspartnern den diskriminierungsfreien Umgang miteinander sowie ein entschlossenes Handeln bei Kenntnisnahme von Diskriminierung und/oder Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Alter, nationaler Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung. Wir pflegen einen offenen und respektvollen Umgang miteinander.

ENTLOHNUNG, ARBEITSRECHT UND DATENSCHUTZ

Die gesetzlichen Regelungen in Bezug auf Entlohnung, der Mindestlohnvereinbarung, Überstundenvergütung und anderen gesetzlich geforderten Zuwendungen, des Arbeitsrechts und dem personenbezogenen Datenschutz sind für uns ebenso bindend wie für unsere Geschäftspartner.

ARBEITSZEITREGELUNG

Die Arbeitszeiten inklusive der Überstunden sollten in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern mit den jeweils gültigen gesetzlichen Anforderungen im Einklang stehen.

4	Whistleblowing	MEM/22.09.2021		FAH/23.09.2021	MEM/23.09.2021
3	Firmennamen ergänzt	MEM/03.03.2021		FAH/03.03.2021	MEM/03.03.2021
1	Hinzu Plagiate und geistig. Eigentum	MEM/25.06.2019	MEM/28.06.19 BER/28:06.19	FAH/26.06.19	MEM/02.07.19
0		MEM/24.05.2019		FAH/26.05.19	MEM/28.05.19
Version *Verziae*	Änderung *Zmena*	Erstelt /Datum *Vypracoval*	Übersetzt *Preložil*	Überprüft *Skontroloval*	QMH Name/Datum QMH meno/dátum

GESUNDHEIT, MITARBEITERZUFRIEDENHEIT UND SICHERHEIT

Wir sorgen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung durch Erfüllung und Übertreffung der einschlägigen Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz. Wir pflegen eine offene Kommunikation mit der Geschäftsführung und miteinander ohne Rücksicht auf hierarchische Positionen oder Funktion im Unternehmen. Unter Einbeziehung der Arbeitnehmervertretung werden die Interessen und Belange der Mitarbeiter bestmöglich berücksichtigt. Das gilt auch für die Vereinigungsfreiheit, die jedem Mitarbeiter ohne Furcht vor Repressalien uneingeschränkt zusteht. Mit geeigneten Maßnahmen werden arbeitsplatzbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten verhindert. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern die Einhaltung und Übertreffung der jeweils gültigen gesetzlichen Anforderungen zum Schutze ihrer Mitarbeiter.

UMWELTVERTRÄGLICHKEIT

Wir und unsere Geschäftspartner unterhalten an allen Produktionsstandorten weltweit ein leistungsfähiges Umweltmanagementsystem, welches wir ständig verbessern. Mindestanforderungen sind dabei die Einhaltung der umweltschutzrelevanten Gesetze, die in den jeweiligen Ländern gelten. Ein Energiemanagementsystem ist wünschenswert und anzustreben. Dies gilt auch bei der Materialbeschaffung, bei der auf eine schadstofffreie Zusammensetzung der beschafften Materialien nach den anerkannten und gültigen Richtlinien geachtet wird, allen voran REACH, RoHs und den Stoffverboten aus der GADSL.

INTERESSENKONFLIKTE, GESCHENKE UND BESTECHUNGSVERSUCHE

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern eine Verpflichtung zur Einhaltung der Regeln des freien Wettbewerbs, insbesondere des Kartellrechts. Es dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrigen Zahlungen an Amtsträger, Mitarbeiter der Wöhrle Gruppe oder anderen Personen geleistet oder angeboten werden. Geldwäsche in jeglicher Form wird unterbunden.

EIN-, UND AUSFUHRBESTIMMUNGEN

Unsere Geschäftspartner achten auf die Einhaltung der jeweils gültigen Gesetze und Regelungen für den Import und Export von Waren und Dienstleistungen. Darin berücksichtigt sind die sogenannten Konfliktmineralien (Gold, Tantal, Wolfram und Zinn). Wir verpflichten unsere Lieferanten zur Einhaltung der entsprechenden gesetzlichen Vorgaben beim Bezug der betroffenen Rohstoffe.

PLAGIATE, FÄLSCHUNGEN UND GEISTIGES EIGENTUM

Die Wöhrle Gruppe verarbeitet ausschließlich Material und Komponenten aus bekannten und geprüften Bezugsquellen, von denen erwartet wird, dass sie Prozesse zur Vermeidung von dem Einschleusen und/oder die Verwendung von gefälschten Teilen und Plagiaten aufrechterhalten. Unsere Geschäftspartner sind angehalten, bei Kenntnisnahme von der Verwendung und Inverkehrbringung von Fälschungen und Plagiaten sofortige Gegenmaßnah-

4	Whistleblowing	MEM/22.09.2021		FAH/23.09.2021	MEM/23.09.2021
3	Firmennamen ergänzt	MEM/03.03.2021		FAH/03.03.2021	MEM/03.03.2021
1	Hinzu Plagiate und geistig. Eigentum	MEM/25.06.2019	MEM/28.06.19 BER/28:06.19	FAH/26.06.19	MEM/02.07.19
0		MEM/24.05.2019		FAH/26.05.19	MEM/28.05.19
Version *Verziae*	Änderung *Zmena*	Erstelt /Datum *Vypracoval*	Übersetzt *Preložil*	Überprüft *Skontroloval*	QMH Name/Datum QMH meno/dátum

men zu ergreifen und die Wöhrle Gruppe zu informieren. Der Schutz vom geistigen Eigentum ist für uns sowie für unsere Geschäftspartner höchste Priorität, bei Zuwiderhandlung werden wir entsprechende Schritte einleiten.

SCHUTZ FÜR HINWEISGEBER (WHISTLEBLOWING)

Die Wöhrle Gruppe steht zu Ihrer gesellschaftlichen Verantwortung und die sich heraus ergebenen Auswirkungen auf die Gesellschaft, der Umwelt und Mitwelt. Dies umfasst einen umfänglichen Schutz von Personen sowohl innerhalb wie außerhalb der Organisation vor Repressalien und negativen Konsequenzen, die mit sachdienlichen Hinweisen und Informationen an die Organisation über den dafür vorgesehenen Meldekanal (siehe unsere Website Beschwerdemanagement) in Bezug auf ein mögliches oder tatsächliches Versagen der Organisation hinweisen.

4	Whistleblowing	MEM/22.09.2021		FAH/23.09.2021	MEM/23.09.2021
3	Firmennamen ergänzt	MEM/03.03.2021		FAH/03.03.2021	MEM/03.03.2021
1	Hinzu Plagiate und geistig. Eigentum	MEM/25.06.2019	MEM/28.06.19 BER/28:06.19	FAH/26.06.19	MEM/02.07.19
0		MEM/24.05.2019		FAH/26.05.19	MEM/28.05.19
Version *Verziae*	Änderung *Zmena*	Erstelt /Datum *Vypracoval*	Übersetzt *Preložil*	Überprüft *Skontroloval*	QMH Name/Datum QMH meno/dátum