

Každý zamestnávateľ v rámci skupiny Wöhrle (Wöhrle GmbH & CO KG / Wöhrle k.s.) sa hlási k svojej hospodárskej zodpovednosti v rámci svojich podnikateľských aktivít. Toto zahŕňa napr. ale nie výlučne pracovné prostredie, sociálnu znášanlivosť a znášanlivosť so životným prostredím ako aj transparentnosť a vzájomnú dôveru a spoluprácu. Vedenie spoločnosti nesie zodpovednosť za uplatňovanie týchto princípov. Očakávame. Že aj naši obchodní partneri (najmä naši dodávatelia) sa postarajú a dodržiavania takéhoto podnikateľského kódexu.

ĽUDSKÉ PRÁVA

Zaväzujeme sa a našich obchodných partnerov na dodržiavanie medzinárodných ľudských práv

DETSKÁ PRÁCA

Detská práca v našej spoločnosti ako aj u našich obchodných partnerov nebude akceptovaná. Vek všetkých zamestnancov musí zodpovedať práve platným požiadavkám a právny predpisom.

NÚTENÉ PRÁCE A OBCHOD S ĽUĎMI

Odmietame akúkoľvek formu nútených prác a obchodu s ľuďmi v našej spoločnosti a u našich obchodných partnerov.

DISKRIMINÁCIA A REŠPEKT PRED OSTATNÝMI

Poskytujeme pracovné miesta bez akejkoľvek diskriminácie a očakávame od našich spolupracovníkov a obchodných partnerov nediskriminačný vzájomný styk ako aj otvorené jednanie pri zistení diskriminácie a/alebo pri obťažovaní na základe pohlavia, rasy, farby kože, veku, pôvodu, zdravotného stavu a sexuálnej orientácie. Dbáme na vzájomné otvorené zaobchádzanie a rešpekt.

MZDY, PRACOVNÉ PRÁVO A OCHRANA DÁT

Zákonné pravidlá v súvislosti vo vzťahu na mzdu, dohodu o minimálnej mzde, odmeňovanie nadčasov a iné zákonom požadované finančné príspevky pracovného práva a ochrany osobných dát sú v každom prípade pre nás a pre našich obchodných partnerov záväzné.

PRACOVNÝ ČAS

Pracovné časy vrátane nadčasov by mali stáť v našom podnikaní a u našich obchodných partnerov v súlade so všetkými zákonnými požiadavkami.

ZDRAVIE, SPOKOJNOSŤ ZAMESTNANCOV A BEZPEČNOSŤ

Staráme sa o bezpečné a zdravé pracovné prostredie plnením a prekračovaním príslušných noriem pre bezpečnosť a zdravie pri práci. Udržiavame otvorenú komunikáciu vedenia spoločnosti a navzájom bez ohľadu na hierarchické pozície a funkcie v spoločnosti. Zapojením zostúpenia zamestnancov budú najlepšie zohľadnené záujmy pracovníkov. Toto platí aj pre

4	Whistleblowing	MEM/22.09.2021	JKV/23.09.21	FAH/23.09.2021	MEM/23.09.2021
3	Firmennamen ergänzt	MEM/03.03.2021		FAH/03.03.2021	MEM/03.03.2021
1	Hinzu Plagiate und geistig. Eigentum	MEM/25.06.2019	MEM/28.06.19 BER/28:06.19	FAH/26.06.19	MEM/02.07.19
0		MEM/24.05.2019		FAH/26.05.19	MEM/28.05.19
Version Verziae	Änderung Zmena	Erstellt /Datum Vypracoval	Übersetzt Preložil	Überprüft Skontroloval	QMH Name/Datum QMH meno/dátum

slobodu združovania, ktoré prináleží každému pracovníkovi bez hrozby represálií. Vhodnými opatreniami bude zabránené poraneniam v súvislosti s pracoviskom a chorobám z povolania. Od našich obchodných partnerov očakávame dodržiavanie a prekračovanie všetkých opatrení ktoré povedú k ochrane zdravia zamestnancov.

ZNÁŠANLIVOSŤ SO ŽIVOTNÝM PROSTREDÍM

My naši obchodný partneri udržiavame na všetkých výrobných miestach výkonný systém ochrany životného prostredia zavádzaním manažmentu kvality, ktorý navyše neustále zlepšujeme. Minimálnymi požiadavkami je pri tom dodržiavanie zákonov na ochranu životného prostredia ktoré sú platné v jednotlivých krajinách. Energetický systém manažmentu kvality je požiadavkou a smerom. Toto platí aj pre nákup materiálov pričom je dbané na zloženie materiálu bez obsahu škodlivých látok a na všetky známe a platné predpisy ako REACH, RoHS a zakázané látky z GADSL.

KONFLIKTY ZÁUJMOV, DARČEKY, POKUSY O ÚPLATKY

Od našich obchodných partnerov očakávame zaviazanie sa k dodržiavaniu pravidiel voľnej súťaže, obzvlášť kartelového práva. Nesmú byť ponúknuté žiadne pokusy o úplatky a iné protizákonné platby na zamestnancov Wöhrle Gruppe alebo iné do procesu zapojené osoby. Pranie špinavých peňazí je vylúčené.

DOVOZNÉ A VÝVOZNÉ PREDPISY

Naši obchodní partneri dbajú na dodržiavanie práve platných zákonov a pravidiel na import a export tovaru a služieb. V rámci nich sú brané do úvahy tzv. minerály s územím s vojenskými konfliktami (Zlato, Tantal, Wolfram, Cín). Zaväzujeme všetkých našich dodávateľov na dodržiavanie odpovedajúcich zákonných predpisov v súvislosti s týmito látkami.

PLAGIÁTY, FALZIFIKÁTY A DUCHOVNÉ VLASTNÍCTVO

Wöhrle Gruppe spracováva výlučne materiál a komponenty zo známych a preverených zdrojov od ktorých sa očakáva, že majú zaručené procesy k zabráneniu ich ilegálnemu vzniku a/alebo použitiu falošných dielov resp. plagiátov. Naši obchodný partneri sú neustále informovaný, že v prípade použitia falzifikátov nás musia okamžite informovať a prijať účinné opatrenia na zabránenie ich použitia. Ochrana duchovného vlastníctva je pre nás aj našich partnerov najvyššou prioritou.

OCHRANA PRE UPOZORNOVATELIA (WHISTLEBLOWING)

Skupina Wöhrle si stojí za svojou sociálnou zodpovednosťou a následnými účinkami na spoločnosť, životné prostredie a komunitu. To zahŕňa rozsiahlu ochranu ľudí v organizácii aj mimo nej pred represáliami a negatívnymi dôsledkami, ktorí pomocou príslušných kanálov na tento účel upozorňujú na možné alebo skutočné zlyhanie organizácie príslušnými oznámeniami a informáciami (pozri náš webová stránka na Mechanizmus Sťažností).

4	Whistleblowing	MEM/22.09.2021	JKV/23.09.21	FAH/23.09.2021	MEM/23.09.2021
3	Firmennamen ergänzt	MEM/03.03.2021		FAH/03.03.2021	MEM/03.03.2021
1	Hinzu Plagiate und geistig. Eigentum	MEM/25.06.2019	MEM/28.06.19 BER/28.06.19	FAH/26.06.19	MEM/02.07.19
0		MEM/24.05.2019		FAH/26.05.19	MEM/28.05.19
Version Verzäe	Änderung Zmena	Erstellt /Datum Vypracoval	Übersetzt Preložil	Überprüft Skontroloval	QMH Name/Datum QMH meno/dátum